

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ИОФ РАН  
И.А. Щербаков

24.03.2016

**Порядок работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников**



1. Настоящий Порядок работы комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Порядок, конкурсная комиссия) определяет правила работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Институте общей физики имени А.М. Прохорова Российской академии наук (далее - Институт).

2. Порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в Институте определяется Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и/или научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и/или научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Замещению по конкурсу подлежат следующие должности научных работников Института, включенные в перечень должностей научных работников, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 (далее – Перечень должностей):

- заместитель директора по научной работе;
- директор (руководитель) отделения (центра, комплекса, обособленного подразделения, отдела, сектора, филиала), находящегося в структуре Института;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта<sup>1</sup>;
- заведующий научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- заведующий центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности); главный конструктор;
- начальник конструкторского отдела;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник/инженер-исследователь.

5. Порядок работы конкурсной комиссии утверждается приказом директора Института и наряду с Положением о конкурсной комиссии и ее составом размещаются на официальном сайте Института <http://www.gpi.ru>.

6. Решение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей научных работников принимает конкурсная комиссия на основании обращений руководителей филиалов, центров, отделов Института или учёного секретаря Института.

<sup>1</sup> В отношении проекта, выполняемого группой структурных подразделений Института.

7. Конкурс на замещение должностей, указанных в п. 4 (кроме должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя), объявляется организацией на официальном сайте Института <http://www.gpi.ru> и на сайте [www.ученые-исследователи.рф](http://www.ученые-исследователи.рф). Дата окончания приема заявок определяется организацией и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления, предусмотренного настоящим пунктом. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

7.1 В объявлениях, размещаемых Институтом на сайтах, указывается:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

7.2 Конкурс на соискание должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя объявляется Институтом не менее чем за два месяца до даты его проведения. Информация о конкурсе размещается на официальном сайте Института [www.gpi.ru](http://www.gpi.ru) и содержит сведения, указанные в п. 7.1. Конкурс проводится в сроки, установленные Институтом, но не позднее, чем в течение 15 календарных дней со дня окончания приема заявлений от претендентов на участие в конкурсе.

В заявлении на имя директора Института на участие в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя в Институте претендент указывает:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии);
- б) дату рождения;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы.
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

К заявлению на имя директора Института на участие в конкурсе претендент прикладывает перечень ранее полученных им научных и (или) научно-технических результатов.

7.3 В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

8. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случая проведения конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника/инженера-исследователя (пункт 7.2) и случая участия в конкурсе

