

**ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**  
**программы В.В.Глушкова по развитию**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения науки**  
**Института общей физики им. А.М. Прохорова Российской академии наук на 2018-2022 годы**

В стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, утвержденной указом Президента РФ №642 от 01.12.2016, конкурентоспособность национальной экономики напрямую связывается с развитием науки, а также со скоростью практического освоения новых знаний. Наш Институт общей физики им. А.М. Прохорова РАН является одним из крупнейших институтов физического профиля в России, которому удалось не только сохранить свой фундаментальный и прикладной потенциал в сложные 90-е годы, но и успешно развивать научные исследования в начале этого века. Всю историю существования ключевое положение Института в Российской науке обеспечивали и обеспечивают принципы, заложенные его основателем – академиком А.М.Прохоровым, и высокая эффективность работы сплоченного коллектива единомышленников.

В настоящее время ИОФ РАН – это уникальный научно-исследовательский институт, в котором при достаточно компактной структуре (4 научных центра, 13 научных отделов и 1 филиал) и относительно большом штате исследователей (около 600 чел.) широким фронтом ведутся работы по лазерной физике и фундаментальным основам лазерных технологий, физике конденсированных сред, физическому материаловедению и новым материалам, физике плазмы и физической электронике, а также радиофизике и акустике. Разнообразие научных задач и тем НИР отражает высокую квалификацию коллектива научных сотрудников ИОФ РАН, однако, создает непомерную нагрузку на административно-хозяйственную систему управления Института, морально устаревшая парадигма которой не позволяет адаптироваться и адекватно реагировать на вызовы времени для российской науки. Перечень наболевших проблем, имеющих решающее влияние на перспективы самого существования Института, включает снижение доли молодых научных работников, грозящее разрывом преемственности поколений, абсолютно недостаточное финансирование и отсутствие конкретной и последовательной внутренней политики.

Для успешного развития нашего Института как современной научной организации, необходим разумный баланс между фундаментальной и прикладной наукой, позволяющий создать наиболее благоприятные условия для эффективной работы научных коллективов и Института в целом. При этом на первое место выходит вопрос оптимального использования кадровых, материально-технических и финансовых ресурсов ИОФРАН.

**Моя Программа развития Института обеспечит глубокую модернизацию инфраструктуры ИОФ РАН, даст возможность оперативно реагировать на новые вызовы и тренды в мировой науке и экономике и стимулировать опережающее развитие перспективных научных направлений.** Для реализации Программы разработан комплекс мер по различным направлениям деятельности института, который позволит в полной мере использовать конкурентные преимущества ИОФ РАН и устранить существующие проблемы, сдерживающие развитие института в ближайшей и среднесрочной перспективе.

Комплекс научных мероприятий Программы включает:

- 1) формирование долгосрочной стратегии развития Института (минимум на 10 лет),
- 2) актуализацию тематики исследований и уточнение распределения кадровых и материальных ресурсов на основе анализа ежегодных отчетов научных подразделений,
- 3) разработку мер по развитию, оптимизации и стимулированию прямого взаимодействия подразделений с использованием внутренних ресурсов Института,
- 4) расширение участия сотрудников Института в российских и международных коллаборациях,
- 5) реализацию комплекса мер по стимулированию публикационной активности сотрудников института в высокорейтинговых журналах,
- 6) программу прямой поддержки новых научных направлений, реализуемых малыми научными коллективами внутри Института на конкурсной основе,
- 7) повышение статуса ежегодных Конкурсов научных работ и публикаций ИОФ РАН как индикаторов активности и эффективности работы научных подразделений института.

Реализация **научной** части программы невозможна без тщательно выверенной и взвешенной **кадровой** стратегии, включающей в себя:

- 1) программу по привлечению молодежи в штат института (в том числе, конкурсное распределение ставок среди молодых ученых),

- 2) стимулирование формирования и развития научных коллективов по принципу «доктор наук – кандидат – аспирант – студент» для воспроизводства кадров и передачи знаний,
- 3) выработку четких критериев необходимости реорганизации научных подразделений, согласованных с профсоюзом и юридической службой института,
- 4) создание совета Заслуженных Работников Института для использования богатейшего опыта высококвалифицированных научных и инженерно-технических работников с целью сохранения научной преемственности в нашем Институте,
- 5) разработку комплекса мер по социальной защите работников института пенсионного возраста.

В **организационную часть Программы** входят:

- 1) комплекс мер по рациональному использованию помещений с целью организации рабочего пространства для новых научных коллективов,
- 2) создание базы данных по оборудованию и приборной базе института для совместного использования материальных ресурсов научными подразделениями ИОФ РАН,
- 3) создание целевых групп по сопровождению научной и инновационной деятельности института (работа со средствами массовой информации, поддержка грантовых заявок, работа с заказчиками из сферы экономики, администрирование сайта института и пр.).

В области **образования** планируется:

- 1) реализация комплекса мер по росту рейтинга базовых кафедр ИОФ РАН с привлечением в магистратуры талантливых выпускников бакалавриата других ВУЗов,
- 2) развитие образовательного процесса в аспирантуре ИОФ РАН и стимулирование защит диссертаций выпускников аспирантуры в срок,
- 3) поддержка создания совместных лабораторий на базе ведущих университетов (МФТИ, МИФИ, МИРЭА, НИУ ВШЭ и др.),
- 4) популяризация научных результатов в средствах массовой информации и интернете,
- 5) организация ежегодной Школы-конференции молодых ученых ИОФ РАН с привлечением ведущих ученых института в качестве лекторов,
- 6) комплекс мер по материальной поддержке студентов и аспирантов ИОФ РАН,
- 7) привлечение молодых научных сотрудников к преподавательской деятельности.

Комплекс **административных мероприятий Программы** включает:

- 1) четкое разделение полномочий и сфер ответственности между членами дирекции,
- 2) обеспечение полной прозрачности административно-хозяйственной и финансовой деятельности администрации института,
- 3) оптимизацию работы и взаимодействия подразделений аппарата управления для снижения внутренней административной нагрузки на научных сотрудников,
- 4) оптимизацию начислений накладных расходов подразделений с фиксированным процентом для грантов, контрактов и хозяйственных договоров,
- 5) формирование фонда развития Института со строгим контролем расходования средств,
- 6) расширение полномочий руководителей грантов, их участие в формировании внутренней политики ИОФРАН.

Проблема увеличения **финансирования** Института является в настоящее время предельно важной и требует для своего решения:

- 1) расширения участия научных коллективов Института в конкурсах и грантовых кампаниях всех уровней, организуемых российскими научными фондами (РФФИ, РФФИ и пр.), различными министерствами и ведомствами (Минобрнауки РФ, Российская академия наук и др.),
- 2) стимулирования совместных проектов со сторонними научными организациями и университетами Российской Федерации,
- 3) привлечения внебюджетных средств за счет создания пояса инновационных предприятий малого бизнеса вокруг ИОФ РАН,
- 4) поиска инвестиционных партнеров и заказчиков НИР и НИОКР в сфере крупного и среднего высокотехнологичного бизнеса,
- 5) интенсификации контактов с научно-техническими департаментами Правительства Москвы и Московской области для формирования портфеля заказов инновационных проектов, направленных на решение региональных проблем.

**Необходимыми условиями успешной реализации программы развития ИОФ РАН** считаю поддержание творческой атмосферы, уважительных отношений между сотрудниками и их взаимопомощи, а также обеспечение коллегиальности и открытости при принятии значимых решений.

*В. В. В. В.*

22.12.2017