

**Замечания
к коллективному договору
ИОФ РАН**

1. Л. 1. Обращаем Ваше внимание, что *только в случае отсутствия* у представителя организации своей печати, подпись представителя работников организации должна быть заверена подписью руководителя организации и его печатью.

2. Л. 4, п. 2.3.3. Обращаем Ваше внимание, что Федеральным законом от 30.06.2006г. № 90-ФЗ в ст. 57 Трудового кодекса РФ внесены изменения, в соответствии с которыми, понятие «**существенные условия трудового договора**» не применяется. Необходимо заменить словами «изменение определенных сторонами условий трудового договора» согласно ст. 74 Трудового кодекса РФ.

3. Л. 5, п. 2.3.8. Обращаем Ваше внимание, что Федеральным законом от 02.07.2013 № 185-ФЗ в ст. 21 Трудового кодекса РФ внесены изменения, в соответствии с которыми, понятия «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» заменены понятиями «подготовка и дополнительное профессиональное образование».

4. Л. 7, п. 3.4.1. Внести изменение: слова «два раза в месяц» заменить словами «каждые полмесяца» согласно ч. 6 ст.136 Трудового кодекса РФ.

5. Л. 7, п. 3.5. подп. 1. Следует исключить слова «тяжелых работах» в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

6. Л. 7, п. 4.5. Внести изменение: после слова «и» необходимо дополнить словом «нерабочие» согласно ст. 112 Трудового кодекса РФ.

7. Л. 8, п. 5.1. Внести изменение: слово «сокращается» необходимо заменить словом «уменьшается» согласно ч. 1 ст. 95 Трудового кодекса РФ.

8. Л. 8, п. 5.3.2. предложение 4. Следует привести в соответствие с ч. 3 ст. 123 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90-ФЗ): о времени начала отпуска работник должен быть извещен **под роспись** не позднее чем за две недели до его начала.

9. Л. 9, п. 5.5.2. Обращаем ваше внимание, что отпуска без сохранения заработной платы предоставляются в календарных днях.

10. Выписка из протокола от 01.12.2020. Обращаем Ваше внимание, что в соответствии со ст. 31 Трудового кодекса РФ в случаях, когда работники данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

